



**MAJLIS DAERAH SIMPANG RENGGAM
KOMPLEKS PENTADBIRAN
MAJLIS DAERAH SIMPANG RENGGAM
JALAN PERSIARAN MUFAKAT
86200 SIMPANG RENGGAM
JOHOR DARUL TA'ZIM.
TEL: 07-7551300**

Fax : 07-7551302 , Email : info@mdsrenggam.gov.my
Laman Web: www.mdsrenggam.gov.my

IKLAN JAWATAN KOSONG

Permohonan adalah dipelawa kepada Rakyat Negeri Johor Darul Takzim atau Warganegara Malaysia yang telah bermastautin di Johor selama 5 tahun atau lebih yang berkelayakan dan berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan untuk mengisi kekosongan **JAWATAN TETAP** di Majlis Daerah Simpang Renggam.

A. NAMA JAWATAN

Bil	Jawatan dan Gred	Kumpulan Perkhidmatan	Taraf Jawatan	Kekosongan
1	Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/Pegawai U41/42 U44	Pengurusan & Profesional	Tetap	1
2	Pegawai Perancang Bandar dan Desa J41	Pengurusan & Profesional	Tetap	1
3	Penolong Pegawai Penilaian W29	Pelaksana	Tetap	1
4	Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran U29	Pelaksana	Tetap	1
5	Pembantu Tadbir (P/O) N19	Pelaksana	Tetap	2
6	Pemandu Kenderaan H11	Pelaksana	Tetap	1



1. PENOLONG PEGAWAI KESIHATAN PERSEKITARAN/PEGAWAI KESIHATAN PERSEKITARAN

- (a) Skim Perkhidmatan : Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/
Pegawai Kesihatan Persekitaran
- (b) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional (Skim Perkhidmatan
Bersepadu)
- (c) Klasifikasi Perkhidmatan : Perubatan dan Kesihatan
- (d) Gred Jawatan : U41/42 U/44

JADUAL GAJI

Jadual Gaji

Minimum	RM2,429.00
Maksimum	RM9,656.00
Kadar Kenaikan Gaji Tahunan	RM225.00
Elaun Tetap Perumahan	RM300.00
Elaun Tetap Khidmat Awam	RM300.00

SYARAT LANTIKAN

- Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-
 - warganegara Malaysia
 - berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE JAWATAN PEGAWAI KESIHATAN PERSEKITARAN GRED U41

- ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya

(Gaji permulaan ialah pada Gred U41 :
RM2,429.00)

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

- Calon bagi lantikan hendaklah memiliki **KEPUJIAN** (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/ Sijil Vokasional

Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN**

3 (a)

Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U29 atau Gred U32 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U42 yang kosong apabila telah:

- (i) disahkan dalam perkhidmatan;
- (ii) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c);
- (iii) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (iv) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (v) diperakukan oleh Ketua Jabatan/
Perkhidmatan

3(b)

Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U36 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U42 yang kosong apabila telah :

- (i) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (ii) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (iii) diperakukan oleh Ketua Jabatan/
Perkhidmatan;

3(c)

Had umur pelantikan:

- (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
- (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
- (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun

**PENETAPAN GAJI :
PERMULAAN**

Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan

TEMPOH PERCUBAAN	:	Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun
LATIHAN	:	Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
PROGRAM TRANSFORMASI MINDA	:	Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN	:	Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah : <ul style="list-style-type: none"> (a) memenuhi tempoh percubaan; (b) lulus dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan
PERGERAKAN GAJI TAHUNAN	:	Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan
TARAF JAWATAN	:	TETAP

2. PEGAWAI PERANCANG BANDAR DAN DESA

- (a) Skim Perkhidmatan : Pegawai Perancang Bandar Dan Desa
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Kejuruteraan
(d) Gred Jawatan : J41

JADUAL GAJI

Jadual Gaji

Minimum	RM 2,529.00
Maksimum	RM 9,643.00
Kadar Kenaikan Gaji Tahunan	RM 225.00
Elaun Tetap Perumahan	RM 300.00
Elaun Tetap Khidmat Awam	RM 300.00

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-
 - (a) warganegara Malaysia
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan ; dan
 - (c)
 - (i) Ijazah Sarjana Muda Perancang Bandar dan Wilayah yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya

(Gaji permulaan ialah pada Gred J41: RM 2,529.00) ; atau
 - (ii) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang geografi, ekonomi, sains sosial, antropologi atau perangkaan yang diiktiraf oleh Kerajaan serta ijazah sarjana atau diploma lepasan ijazah dalam bidang perancangan bandar atau bidang-bidang lain berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya

(Gaji permulaan ialah pada Gred J41: RM 2,529.00) ; atau

- (iii) Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan Awam serta ijazah sarjana atau diploma lepasan ijazah dalam bidang perancangan bandar atau bidang-bidang lain berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya

(Gaji permulaan ialah pada Gred J41: RM 2,736.2) ; atau

- (iv) Ijazah Sarjana Muda Seni Bina serta ijazah sarjana atau diploma lepasan ijazah dalam bidang perancangan bandar atau bidang-bidang lain berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya

(Gaji permulaan ialah pada Gred J41: RM 2,943.84) ; atau

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

- 2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki **KEPUJIAN** (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/ Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN**

- 3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pegawai Perancang Bandar dan Desa J41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1 (c); dan

(b) had umur pelantikan:

- (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
- (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
- (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun

3. PENOLONG PEGAWAI PENILAIAN

- (a) Skim Perkhidmatan : Penolong Pegawai Penilaian
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Kewangan
(d) Gred Jawatan : W29

JADUAL GAJI

Jadual Gaji

Minimum	RM1,498.00
Maksimum	RM5,678.00
Kadar Kenaikan Gaji Tahunan	RM 145.00
Elaun Tetap Perumahan	RM 300.00
Elaun Tetap Khidmat Awam	RM160.00

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-
 - (a) warganegara Malaysia
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan ; dan
 - (c)
 - (i) Sijil Pengurusan Harta Tanah yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W29: RM1,510.92); atau
 - (ii) Sijil Penilaian Harta Tanah yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W29: RM1,510.92); atau
 - (iii) Diploma dalam bidang pengurusan harta tanah atau pengurusan harta benda yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W29: RM1,851.28); atau

- | | | |
|---|----|--|
| SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU | 2. | Calon bagi lantikan hendaklah memiliki KEPUJIAN (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/ Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan. |
| SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN | 3. | <p>Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Penilaian adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penilaian Gred W29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan :</p> <p>(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) ATAU</p> <p style="padding-left: 40px;">(ii) lulus Peperiksaan Khas;</p> <p>(b) had umur pelantikan :</p> <p style="padding-left: 40px;">(i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau</p> <p style="padding-left: 40px;">(ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau</p> <p style="padding-left: 40px;">(iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun</p> |
| PENETAPAN GAJI PERMULAAN | 4. | Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred W29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan. |
| TEMPOH PERCUBAAN | 5. | Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun |
| LATIHAN | 6. | Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan. |
| PROGRAM TRANSFORMASI MINDA/PEPERIKSAAN | 7. | Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Tranformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan Perkhidmatan yang berkenaan |

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

8. Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah :
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

9. Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan

TARAF JAWATAN

10. **TETAP**

4. PENOLONG PEGAWAI KESIHATAN PERSEKITARAN

- (a) Skim Perkhidmatan : Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana (Skim Perkhidmatan Bersepadu)
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Perubatan dan Kesihatan
(d) Gred Jawatan : U29

JADUAL GAJI

Jadual Gaji

Minimum	RM 1,797.00
Maksimum	RM 5,753.00
Kadar Kenaikan Gaji Tahunan	RM 145.00
Elaun Tetap Perumahan	RM 300.00
Elaun Tetap Khidmat Awam	RM 160.00

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-
 - (a) warganegara Malaysia
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE JAWATAN PENOLONG PEGAWAI KESIHATAN PERSEKITARAN GRED U29

- (c) diploma dalam bidang kesihatan persekitaran yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya

(Gaji permulaan ialah pada Gred U29 :
RM1,797.00)

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki **KEPUJIAN** (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/ Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Kesihatan Awam adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

- (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1 (c); dan
 - (b) had umur pelantikan:
 - (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
 - (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
 - (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun
-
- | | |
|----------------------------------|--|
| PENETAPAN GAJI
PERMULAAN | 4. Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan |
| TEMPOH PERCUBAAN | 5. Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun |
| LATIHAN | 6. Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan. |
| PROGRAM TRANSFORMASI
MINDA | 7. Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan. |
| PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN | 8. Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah : <ul style="list-style-type: none"> (a) memenuhi tempoh percubaan; (b) lulus dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan |
| PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN | 9. Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan /Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan |
| TARAF JAWATAN | 10. TETAP |

5. JAWATAN – PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/OPERASI)

- (a) Skim Perkhidmatan : Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Pentadbiran dan Sokongan
(d) Gred Jawatan : N19

Jadual Gaji	
Minimum	RM1,352.00
Maksimum	RM4,003.00
Kadar Kenaikan Gaji Tahunan	RM100.00
Elaun Tetap Perumahan	RM300.00
Elaun Tetap Khidmat Awam	RM115.00

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-

- (a) warganegara Malaysia
(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan ; dan
(c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

Gaji permulaan ialah pada Gred N19: RM1,352.00) atau

- (ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

Gaji permulaan ialah pada Gred N19:RM1,408.40) atau

- (iii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

Gaji permulaan ialah pada Gred N19:RM1,464.80) atau

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU	2.	Calon bagi lantikan hendaklah memiliki KEPUJIAN (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/ Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN	3.	<p>Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Bentara Parlimen, Pemandu Kenderaan, Penghantar Notis dan Pembantu Operasi adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N19, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan :</p> <p>(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) ; atau</p> <p style="padding-left: 40px;">(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan</p> <p>(b) had umur perlantikan :</p> <p style="padding-left: 40px;">(i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau</p> <p style="padding-left: 40px;">(ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau</p> <p style="padding-left: 40px;">(iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun</p>
PENETAPAN GAJI PERMULAAN	4.	Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred N19 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
TEMPOH PERCUBAAN	5.	Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun
LATIHAN	6.	Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

PROGRAM TRANSFORMASI MINDA 7.

Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Tranformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN 8.

Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah

(a) memenuhi tempoh percubaan

(b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN 9.

Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan

TARAF JAWATAN 10.

TETAP

6. JAWATAN – PEMANDU KENDERAAN

- (a) Skim Perkhidmatan : Pemandu Kenderaan
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Kemahiran
(d) Gred Jawatan : H11

JADUAL GAJI

Jadual Gaji

Minimum	RM 1,218.00
Maksimum	RM 2,939.00
Kadar Kenaikan Gaji Tahunan	RM 80.00
Elaun Tetap Perumahan	RM 300.00
Elaun Tetap Khidmat Awam	RM 95.00

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :-
 - (a) warganegara Malaysia
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
 - (c) (i) Pentaksiran Tingkatan 3/ Penilaian Menengah Rendah atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan;
(ii) Lesen memandu Kelas D/E/E1/E2/F/G/H/I yang dikeluarkan oleh Jabatan Pengangkutan Jalan (kecuali lesen memandu dalam tempoh percubaan (P); dan
(iii) Berkebolehan memandu, mengendalikan dan menyenggara kenderaan berkenaan yang diliputi oleh skim perkhidmatan ini

Gaji permulaan Gred H11 ditetapkan mengikut Kelas Lesen memandu ;

- Lesen D : RM1,264.15
- Lesen E/E1/E2 : RM1,310.30
- Lesen F/H : RM1,356.45
- Lesen G/I : RM1,402.60

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki **KEPUJIAN** (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Pentaksiran Tingkatan Tiga/ Penilaian Menengah Rendah atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred H11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan

**PELARASAN GAJI BAGI
PEGAWAI YANG
MEMPEROLEHI LESEN
MEMANDU KELAS LEBIH
TINGGI SEMASA DALAM
PERKHIDMATAN**

4. Pemandu Kenderaan yang memperolehi lesen memandu kelas lebih tinggi semasa dalam perkhidmatan hendaklah diselaraskan ke amaun gaji permulaan mengikut lesen berkenaan, sekiranya gaji pegawai masih rendah daripada gaji permulaan lesen berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

5. Pegawai adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun

LATIHAN

6. Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan Perkhidmatan yang berkenaan

**PROGRAM TRANSFORMASI
MINDA**

7. Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Tranformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

8. Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah :
- (a) memenuhi tempoh percubaan
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan

TARAF JAWATAN

9. **TETAP**

CARA MEMOHON :

1. Permohonan hendaklah dibuat dalam Borang Permohonan Jawatan yang boleh didapati dengan memuat turun borang di laman web <http://www.mdsrenggam.gov.my>.
2. Permohonan dari pegawai-pegawai yang sedang berkhidmat dalam Perkhidmatan Awam/Pihak Berkuasa Tempatan /Badan Berkanun hendaklah dibuat melalui Ketua Jabatan masing-masing mengikut Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan,Kenaikan Pangkat Dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 Peraturan 18 dan hendaklah disertakan dengan Salinan Penyata Rekod Perkhidmatan yang kemaskini serta Laporan Nilai Prestasi Tahunan Terkini;

Borang permohonan yang telah **lengkap diisi** hendaklah dihantar kepada:

YANG DIPERTUA,
MAJLIS DAERAH SIMPANG RENGAM,
JABATAN KHIDMAT PENGURUSAN,
(BAHAGIAN SUMBER MANUSIA),
ARAS 3, KOMPLEKS PENTADBIRAN
MAJLIS DAERAH SIMPANG RENGAM,
JALAN PERSIARAN MUAFAKAT,
86200 SIMPANG RENGAM,
JOHOR.

TARIKH TUTUP PERMOHONAN : 7 JANUARI 2024 (AHAD)

(sila nyatakan nama jawatan yang dipohon pada penjuru sebelah kiri sampul surat)

3. Sila nyatakan jawatan yang dipohon di kiri sebelah atas sampul berkenaan semasa memohon dan mengembalikan borang-borang permohonan. Semua permohonan hendaklah disertakan dengan salinan:
 - i. salinan kad pengenalan yang telah disahkan
 - ii. salinan sijil kelahiran yang telah disahkan
 - iii. salinan sijil-sijil persekolahan yang telah disahkan
 - iv. 1 keping gambar terbaru berukuran passport
 - v. lain-lain dokumen sokongan yang telah disahkan oleh Pegawai dari Kumpulan Pengurusan dan Profesional dari Gred 41 dan ke atas.
4. Pemohon juga hendaklah menyediakan '**video resume**' sebagaimana berikut :

(Bagi jawatan 1-4)

 - 4.1. Berdurasi tidak lebih dari 3 minit
 - 4.2. Menggunakan suara pemohon sebenar
 - 4.3. Kandungan video hendaklah merangkumi perkara-perkara seperti di bawah :
 - 4.3.1. Ringkasan latarbelakang keluarga pemohon.
 - 4.3.2. Ringkasan latarbelakang pendidikan pemohon.
 - 4.3.3. Ringkasan pengalaman kerja pemohon.
 - 4.3.4. Pekerja/aktiviti terakhir atau semasa pemohon.
 - 4.3.5. Ringkasan pencapaian/anugerah tertinggi pemohon.
 - 4.3.6. Ringkasan dan hobi kegiatan luar pemohon.
 - 4.3.7. Ringkasan penglibatan pemohon di dalam masyarakat atau 'NGO'.

4.3.8. Ringkasan kelebihan/kesesuaian pemohon dengan jawatan yang dipohon.

4.3.9. Ringkasan matlamat dan perancangan masa depan pemohon.

4.3.10. Ringkasan kelemahan/kekurangan pemohon.

5. Pemohon digalakkan menghasilkan 'video resume' yang unik dan kreatif.
6. Semua 'video resume' hendaklah dihantar melalui email kepada urusetia di alamat info@mdsrenggam.gov.my
7. Pemohon hendaklah menyertakan transkrip keputusan setiap semester dan juga salinan ijazah berkaitan.
8. Pemohon yang tidak mematuhi peraturan yang ditetapkan akan ditolak
9. Semua dokumen perlu disahkan oleh pegawai dari Kumpulan Pengurusan dan Profesional gred 41 dan keatas sahaja.
10. Pemohon yang tidak mematuhi syarat yang ditetapkan atau tidak lengkap akan **DITOLAK**.

Hanya calon-calon yang berkecuali setelah ditapis dan didapati sesuai sahaja akan dipanggil untuk temuduga. Permohonan yang tidak menerima sebarang jawapan selepas enam (6) bulan dari tarikh tutup iklan adalah dianggap sebagai **tidak berjaya**.

“KLUANG MAJU SIMPANG RENGAM SEJAHTERA”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menjalankan amanah ,



(HAJI HANIS MUSALMAN BIN SALEHAN)

Yang Dipertua,
Majlis Daerah Simpang Renggam

MFL/ros (iklanjawatansemua OKT 23)